



若者トレーニングの様子

(特非) トチギ環境未来基地

若者ボランティア育成・マッチング制度による、活動団体の「高齢化」、「後継者不足」問題の克服を通じた森林・里山保全活動強化事業

一般助成

2年目

実践

若者向けトレーニングプログラムの参加者数 **28人**

若者と団体のマッチング数

5団体

活動の全体目標に対する達成度 **70%**

課題

森づくりボランティア団体の多くはメンバーの高齢化・後継者不足の課題を抱えており、世代交代を可能にする若者リーダー育成と団体へのマッチング制度構築で克服したい。

活動内容

- ①若者の森林・里山ボランティア活動の機会を増やす取り組みとして、若者との森づくり活動の年間を通じた実施(すそ野を広げる)。
- ②若者森づくり活動リーダーを育むための、トレーニングプログラムの実施(担い手を増やす)。
- ③ベテラン団体向け、若者と上手に活動するための研修の実施。
- ④若者とベテラン団体のマッチングの機会づくり。



マッチングした若者と団体の活動

今後の課題

若者とベテラン団体の活動が始まった後のフォローアップのタイプ別仕組みづくり。マッチング一連の流れを体系的にまとめた冊子の作成。若者による森づくりボランティアグループの立ち上げと活動の支援。

成果と工夫したポイント



成果

団体向け研修に参加した団体のうち、マッチングできた団体は5団体。協力して活動できるようになった。新規設立の若者森づくり団体二つには、若者トレーニング修了生も在籍。多様な担い手の活動の形ができてきた。

工夫

団体によって活動方法やコーディネート技量が異なるため、団体に合わせたフォローアップを行った。